


Kirkkoneuvosto

KOKOUSAIKA	Maanantaina 21.8.2023 klo 18.00 (Kahvitus klo 17.30)
KOKOUSAIKKA	Nivalan seurakuntakoti, Pieni sali
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	122 § Kokouksen avaus ja alkuhartaus 123 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 124 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta sekä pöytäkirjan nähtävänä olo 125 § Kokouksessa käsiteltävät muut asiat 126 § Diakoniatyöntekijän sijaisuus 127 § Oikaisuvaatimus/Kohtaamistaiteesta inspiraatiota kasvatustyöhön/koulutus 128 § Muut mahdolliset asiat 129 § Tiedoksi tuotavat asiat 130 § Kokouksen päättäminen ja valitusosoitus
PUHEENJOHTAJA	Nivala 15.8.2023  Kirkkoherra Sanna Jukkola
JULKIPANO- TODISTUS	

KOKOUSAIKA	Maanantaina 21.8.2023 klo 18.00- (kahvitus klo 17.30)
KOKOUSAIKKA	Seurakuntakoti, Pieni sali
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimii puheenjohtajana)	
MUUT SAAPUVILLA (ja läsnäolon peruste)	
ALKUHARTAUUS JA KOKOUKSEN AVAUS 122 §	
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS - nimenhuuto - poissaolojen hyväksyminen - hyväksytyt varajäsenet 123 §	Kokouskutsu on lähetetty 15.8.2023 kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajistolle ja laitettu nähtäville kirkkoherranviraston ilmoitustaululle ja kotisivuille.
ASIAT	122 § -130 §
PÖYTÄKIRJAN TARKAS- TAJAT JA ÄÄNTEN LASKIJAT SEKÄ PÖYTÄ- KIRJAN NÄHTÄVILLÄ OLO 124 §	Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi EHDOTUS Ossi Murtoperä ja Kaisa Pihlajaniemi. Kokouksesta kirjoitettu, tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Nivalan seurakunnan kotisivuilla osoitteessa: nivalanseurakunta.fi, sekä kirkkoherranvirastossa Vapaudentie 3, ajalla 22.8.-21.9.2023 viraston aukioloaikoina, klo 9-13, paitsi tiistaina klo 11-15. Nähtävänä oloa koskeva ilmoitus asetetaan yllämainituksi ajaksi kirkkoherranviraston ilmoitustaululle.
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIR- JOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä Sanna Jukkola Irja Visuri
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Pöytäkirja on todettu kokouksen kulun mukaisesti. Pöytäkirjan käsittelylehdet on varustettu nimikirjaimillamme. Ossi Murtoperä Kaisa Pihlajaniemi
NÄHTÄVILLÄOLOSTA ILMOITTAMINEN Todistaa:	
PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ Todistaa:	Paikka ja päivämäärä Virka-asema Allekirjoitus

KOKOUKSESSA KÄSITELTÄVÄT MUUT ASIAT

Kirkkoneuvosto 125 §

Päätös:

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

DIAKONIATYÖNTEKIJÄN SIIAISUUS

Kirkkoneuvosto 126 §

Nivalan seurakunnan diakoniatyöntekijä Marjut Parkkila on ollut vanhempainvapaalla 2.1.2023 alkaen. Toukokuun loppuun asti häntä sijaisti Marika Kamps. Kesäajalle sijaista ei löytynyt.

Parkkilalle on myönnetty hoitovapaata siten, että hän palaa osaaikaisena työhön 1.3.2024 alkaen (kirkkoneuvosto 24.7.2023, § 105). Tätä ennen hän pitää vanhempainvapaan jatkoksi vuosilomaa ja lomarahavapaita (12.11.2023-11.1.2024).

Diakonia-ammattikorkeakoulussa opiskeleva Helena Kinnunen on lupautunut hoitamaan Nivalan seurakunnan diakonian virkaa 1.9.2023-29.2.2024 välisenä aikana. Pakolliset opiskelupäivät ovat palkattomia vapaapäiviä. Näitä on alustavan arvion mukaan kolme päivää/ kuukausi.

Koska Kinnunen vasta opiskelee alaa, on perusteltua, että hänen palkkauksensa määräytyy vaativuusryhmän 401 mukaisesti.

Johtoryhmä on tavannut Kinnusen 24.7.2023.

Tehtävän hoitoon kuuluu kahden kuukauden koeaika.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty.

Kirkkoherran päätösesitys:

Nivalan seurakunnan diakoniatyön sijaiseksi palkataan Helena Kinnunen ajalle 1.9.2023-29.2.2024. Palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 401 mukaisesti. Työssä on kahden kuukauden koeaika.

Päätös:

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

OIKAISUVAATIMUS/KOHTAAMISTAITEESTA INSPIRAATIOTA
KASVATUSTYÖHÖN/KOULUTUS

Kirkkoneuvosto 127 §

Sanna Heinineva on tehnyt 11.8.2023 oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvoston päätökseen 109 §, kohtaamistaiteesta inspiraatiota kasvatustyöhön/koulutus.

Päätös:

Kirkkoneuvosto on päätöksessään 109 § päättänyt yksimielisesti, että koulutus hyväksytään, sillä edellytyksellä, että Sanna Heinineva sitoutuu olemaan Nivalan seurakunnan palveluksessa kaksi vuotta kirkkoneuvoston päätöksestä tai hän joutuu korvaamaan koulutuksen kulut täysimääräisenä (1658 euroa) mikäli irtisanoutuu ennen tätä määräaika.

Lisäksi kirkkoneuvosto evästi viranhaltijoita koulutukseen liittyvien pelisääntöjen laadinnassa ja pitää henkilöstön koulutusta tärkeänä.

Oikaisuvaatimus:

Heinineva vaatii oikaisuvaatimuksessa oikaisua 8/2023 kokouksessa tehtyyn päätökseen 109 § seuraavasti: Katson päätöksen olevan virheellinen ja esitän perusteluksi ammattiliittoni lakimiehen lausunnon asiasta.

Ammattiliiton lakimies on Heininevan oikaisuvaatimuksessa kertonut, ettei virkasuhteessa voi sopia tai määrätä virkaehtosopimuksesta (KirvesTes) poikkeavasti, ellei lainsäädännössä ole taattu virkaehtosopimusta parempia ehtoja.

Edelleen liiton lakimies vetoaa Kirvestes:n 83 §, jossa on määrätty koulutuskustannuksista ja koulutukseen osallistumisesta. Lakimies tuo vaatimuksessa esiin, ettei pykälässä ole mahdollistettu sitä, että työnantaja päättäisi kustantaa tarpeellisen koulutuksen, mutta perisi koulutuskustannuksia takaisin, mikäli viranhaltija irtisanoutuu tietyn ajan kuluessa koulutuksen alkamisesta tai päättymisestä.

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

OIKAISUVAATIMUS/KOHTAAMISTAITEESTA INSPIRAATIOTA
KASVATUSTYÖHÖN/KOULUTUS (jatkuu...)

Päätöksen korjaamisen lisäksi Heinineva toivoo oikaisuvaatimuksessaan, että kirkkoneuvosto harkitsee vielä haetun koulutuksen hyötyä seurakunnalle uudelleen. Perusteluina hän esittää, että hän näkee kokemukseensa perustuen koulutuksen olevan monilla tavoin hyödynnettävissä erilaisissa kasvatustyön tehtävissä. Hän näkee oman kouluttautumisen hyvänä nuorten muuttuvassa toimintaympäristössä ja kehittämistä kaipaavassa nuorisotyön kentässä. Heinineva lisää koulutuksen tuovan voimavaroja oman toiminnan kehittämiseen.

Työnantajan vaihtoehdot oikaisuvaatimuksen käsittelyssä

Työnantaja voi päättää oikaisuvaatimuksesta kolmella eri tavalla. Se voi

A) hyväksyä koulutuksen ilman ehtoja (=poistetaan ehtokohta, muilta osin päätös on sama)

B) hyväksyä koulutuksen, pitäen voimassa ehdon työssäolosta ja takaisin korvaamisesta (=ehdosta sovitaan ns. yleissopimusvaltuutuksena, KL 3:10 §)

c) evätä koulutuksen

Taustaa:

Virka- ja työsuhteisten työehtosopimuksissa on eroavaisuuksia. Virkasopimuksesta säädetään KirvesTes:ssä tiukemmin kuin työsuhteisten osalta. Työsuhteisen kohdalla taas työnantajan on mahdollista sopia monenlaisista asioista, kuten koulutuksesta, virkasuhteista vapaammin. Nyt käsiteltävänä olevassa päätöksessä on kyseessä virkasuhteisen henkilön koulutus.

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

OIKAISUVAATIMUS/KOHTAAMISTAITEESTA INSPIRAATIOTA
KASVATUSTYÖHÖN/KOULUTUS (jatkuu...)

Toisaalta uusi kirkkolaki on tuonut sopimiseen uutta näkökulmaa. Kirkkolaki kertoo 3:10 § seuraavasti: "Kirkkoneuvosto, jollei toisin säädetä tai määrätä... tekee seurakunnan puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet". Tämän yleissopimusvaltuutuksen perusteella seurakunta voisi periaatteessa sopia ehdoista ja takaisinmaksusta kirkkoneuvoston päätöksessä 109 § ehdotetun mukaan. Lisäksi se mahdollistaisi takaisinmaksun osalta kohtuullisen sopimisen, esimerkiksi porrastamisen (1.vuonna suurempi korvaus takaisinmaksussa, 2. vuonna pienempi jne.). Tällainen sopiminen on kuitenkin käytännössä jonkin verran tulkinnanvarainen.

Tulkinnanvaraisuuden vuoksi talouspäällikkö ehdottaa, ettei ehdollisuutta koulutuksiin toistaiseksi aseteta yleissopimusvaltuutuksen turvin, vaan lähestytään asiaa jo aiemmin esille tuodulla kullalla. Alkuperäinen lähestymistapa on, että asetetaan koulutussuunnitelmaa ajatellen selkeät raamit jatkoa ajatellen. Tämä tehtäisiin yhteistoiminnassa ja tuotaisiin kirkkoneuvostolle päätettäväksi. Henkilöstön vaihtuvuutta työnantaja ei voi täysin hallita, mutta tasa-arvoista koulutussuunnitelmaa ylläpitämällä riski satsattujen koulutusvarojen hukkaan menemisestä pienenee.

Jos oikeuskäytäntö aikanaan näyttää ehdoista sopimiselle "yleissopimusvaltuutuksen" turvin vihreää valoa, voisi seurakunta ottaa koulutusten hyväksymisen ehdollisena käyttöön. Tämän esityksen talouspäällikkö tekee siis myös kaikkien tahojen ajan ja vaivan säästämiseksi, sillä liittojen vastakkaiset näkemykset ovat tuoreet, samoin kuin uudistunut Kirkkolaki.

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

OIKAISUVAATIMUS/KOHTAAMISTAITEESTA INSPIRAATIOTA
KASVATUSTYÖHÖN/KOULUTUS (jatkuu...)

Koulutusten hakemista sekä siitä tehtävää päätöksentekoa on vaikeuttanut olennaisesti myös se, että koulutussuunnitelmaa koskeva muutosprosessi on ollut keskeneräinen.

Vuonna 2021 aloitettiin koulutussuunnitelman muutosprosessi, jonka tavoitteena on ollut selkeyttää asioita asettamalla koulutussuunnitelmalle tietyt raamit. Prosessi on ollut keskeneräinen, eikä ns. väliaikana tehty päätöksenteko ole ollut helppoa luottamushenkilöille.

Johto on sopinut jatkavansa muutosprosessia yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa, ja tuo aikanaan kirkkoneuvostolle koulutussuunnitelmaa koskevat yhdessä sovitut raamit. Raameja valmistellessaan johto huomioi mahdollisimman monipuolisesti luottamushenkilöiltä ja henkilökunnalta esiin tulleet/tulevat näkemykset.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee oikaisuvaatimuksen kumoten päätöksen 109 § ja tehden uuden päätöksen niin, että aiemmasta päätöksestä jää voimaan kohta koulutuksen ”Kohtaamistaiteesta inspiraatiota kasvatustyöhön” hyväksyminen, muttei ehdollisuus.

Taluspäällikkö korostaa myönteisenä annettavan päätöksen taustaksi henkilöstön sitoutumista koulutuksista sopimiseen avoimessa yhteistyössä.

Seurakunta on mielellään tukemassa henkilöstön osaamista tasa-arvoisesti ja pitkällä tähtäimellä.

Vastapainona seurakunta työnantajana edellyttää jatkossakin koulutuksilta hyviä perusteluita sekä sitoutumista työnantajan ehdottamiin koulutuksen hyödyntämismahdollisuuksiin.

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

OIKAISUVAATIMUS/KOHTAAMISTAITEESTA INSPIRAATIOTA
KASVATUSTYÖHÖN/KOULUTUS (jatkuu...)

Päätös:

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Kirkkoneuvosto 128 §

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

TIEDOKSI TUOTAVAT ASIAT

Kirkkoneuvosto 129 §

1. Verotulot 1.1.-31.7.2023
2. Sisäisen valvonnan raportit huhti-kesäkuu
3. Talouspäällikön asialistalle tulossa

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto
--	--	----------	-----------

Virka-asema

Allekirjoitus

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN JA VALITUSOSOITUS

Kirkkoneuvosto 130 §

Päätös:

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa Nivalan Seurakunnan kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

		Neuvosto	Valtuusto

Virka-asema

Allekirjoitus