

Nivalan seurakunnan piispantarkastuspöytäkirja

Aika: 24. –26.1.2025

Piispan seurue: Piispa Jukka Keskitalo
Lääninrovasti Kari Tirola
Hiippakuntasihteeri Matti Laurila
Notaari Tero Huuhtola-Laurén

1 Perjantai 24.1.

1.1 Piispan vierailun alkuhartaus Nivalan Pyhän sydämen kirkossa klo. 9:00

- Päivän kierroksella mukana:

- kirkkoherra Sanna Jukkola
- taloussihteeri Irja Visuri
- kirkkovaltuuston pj. Irja Erkkilä
- kirkkovaltuuston vpj. Tarja Korri
- kirkkoneuvoston vpj. Yrjö Muilu
- kaupunginvaltuuston pj. Jarmo Vuolteenaho
- kaupunginvaltuuston 1. vpj. Jarmo Pihlajaniemi
- kaupunginhallituksen pj. Eija-Riitta Niinikoski
- kaupunginhallituksen 1. vpj. Hilikka Suni

- Kaikille avoin tilaisuus, tervetulosanat ja puhe kirkkoherra Sanna Jukkola. Puheen aiheena Pyhä Henrik

- Raamatuntekstin *Joh. 4:34-38*, koululainen

- Rukous ja Isä meidän -rukous seurakuntapastori Marika Huttu

- Piispan alkusanat viikonloppuun

1.2 Tapaaminen kunnan johdon ja edustajien kanssa

- Klo 11.30 lounas Aitassa, jossa käytiin läpi Nivalan kaupungin kuulumisia.

- Tapaamisessa mukana kaupunginjohtaja Päivi Karikumpu, teollisuuskylän

toimitusjohtaja Harri Poranen sekä Nivalan kaupungin hyvinvointijohtaja Timo Alatalo

- Kaupunginjohtaja esitteli Nivalan kaupungin kärkihankkeet ja yhteistyökumppanit

- Hyvinvointijohtaja esitteli Nivalan hyvinvoinnin toimialan rakenteen sekä keskeisiä toimintoja

- Piispa puhui tapaamisen loppuksi lyhyesti, ja korosti sitä, että seurakunta on olennaisesti mukana Nivalan hyvinvoinnin verkostossa mm. seurakunnan piirien ja toiminnan osalta

1.3 Vierailu oppilaitoksessa ja yrityksessä

- Tutustuminen Järvikylän uuteen kouluun klo 10

- Uusi koulu on aloittanut toimintansa 7.1.2025. Koulussa on yhteensä 96 oppilasta

- Koulussa paikalla:

- Nivalan kaupungin sivistysjohtaja Riitta Viitakangas
- opetuslautakunnan puheenjohtaja Aleksii Päckilä
- seurakunnan nuorisotyöntekijä Ossi Timonen
- koulun rehtori Elina Jussila
- opettajat Eija Oja, Essi Sakko, Kaisa Pihlajaniemi, Sanna Suihkonen ja Juha Kantola
- erityisopettaja Anu Kukkola
- koulunkäynninohjaajat Maarit Ranta-Nilkku ja Minna Hautamäki
- emäntä-siivooja Terhi Jokitalo ja siivooja Hanna Ylikotila

- Koulun siunaaminen (piispan johdantosanat käsittelivät siunaamista ja sen merkitystä, hyvän puhumista)

- Raamatuntekstit *Sananl. 2:2-6*, ja *1.Kor. 3:6-9*, koululaiset

- Oppilaat esittivät kysymyksiä piispalle (mm. mikä piispa on, millä autolla piispa ajaa, todistuksen keskiarvo koulussa, mikä on helpointa työssäsi jne.)

- Tutustumiskierros koulussa

- klo 13 Tutustuminen Teollisuuskylään ja yritysvierailu Best Glass Oy:ssä

- Best Glass Oy:n operatiivinen johtaja Teemu Ohtamaa esitteli yrityksen toimintaa ja liikevaihtoa, jonka jälkeen tutustumiskierros yrityksen tiloissa

- Tutustuminen Champion Door -Areenaan, paikalla mukana Nivalan kaupungin hyvinvointijohtaja Timo Alatalo, liikuntakeskuksen toimitusjohtaja Pekka Niemelä, liikuntasihteeri Miika Tenhunen

- klo 15 Tutustumiskierros liikuntakeskuksen läpi, piispa pääsi kokeilemaan mm. virtuaalista pyöräilyä, rallia sekä hirviammuntaa

1.4 Ekumeeninen iltatilaisuus Kristuksen kirkastumisen kirkossa klo 18

- Ehtoopalvelus, isä Jelisei ja isä Jarmo, kanttori Sofia Laukkarinen

- Piispan iltahartaus, jonka teemana Kristuksen kirkkaus armosta ja totuudessa

2 Lauantai 25.1.

2.1 Työntekijä- ja luottamushenkilötapaamiset

- Työntekijätapaamisen osallistujat:

- seurakuntapastori Marika Huttu
- seurakuntamestari Seppo Jukkola
- seurakuntamestari Anne Haikara
- taloussihteeri Irja Visuri
- siivooja Leila Haikara
- seurakuntamestari Risto Junntila
- nuorisotyönohjaaja Ossi Timonen
- seurakuntapastori Aleksi Päckilä
- diakoniatyöntekijä Johanna Hietala
- lastenohjaaja Janina Arvola
- lastenohjaaja Pirkko-Maija Junntila
- toimistosihteeri Tiina Pesonen
- emäntä Helena Korkiakoski
- lastenohjaaja Anna-Maria Kumara
- lastenohjaaja Heidi Ojala
- kanttori Teresa Ahola
- diakoniatyöntekijä Marjut Parkkila
- kirkkoherra Sanna Jukkola

- Tapaamisen runko:

- virsi ja piispan alkusanat
- kirkkovaltuuston pj. Irja Erkkilän puheenvuoro
- työskentely ryhmissä
- hiippakuntasihteeri Matti Laurilan sekä lääninrovasti Kari Tirolan puheenvuorot
- keskustelujen kokoaminen
- piispan loppupuheenvuoro

- Työntekijätapaaminen aloitettiin käymällä läpi työhyvinvointikysely. Kyselyn vastausten keskiarvo kokonaisuudessaan yli 3 (ei yhtään 2 alkavaa, arvoasteikolla 0-4). Esille nousivat vanhat opitut toimintatavat ja niistä aiheutuvat ristiriidat, työyhteisön huumori, työtehtävien epätasainen jakautuminen (haasteita työajattoman ja -ajallisen rajanvedoista), positiivisen palautteen antamisen haastavuus. Seuraavaksi kirjoitettiin kysymykset piispalle. Pohdittiin seurakunnan perustehtävää (tällä hetkellä ja kymmenen vuoden päästä) parikeskusteluna.

- Luottamushenkilötapaamisen osallistujat:

- Luottamushenkilöt:
 - Matti Ruuttunen
 - Paavo Jyrkkä
 - Jarmo Raudaskoski
 - Sampo Ylikoski
 - Hilikka Koskenkorva

- Yrjö Muilu
- Sari Tajakka
- Jouko Hannuksela
- Tarmo Mehtälä
- Jukka Kumara
- Alli Aitto-Oja
- Irja Erkkilä
- Ossi Murtoperä
- Erkki Tölli
- Mervi Vähäsöyrinki
- Essi Saarinen
- Anu Kivioja
- Sari Aitto-Oja
- Tarja Korri
- Vastuuryhmien jäsenet:
 - Sisko Järviluoma
 - Elina Hautalahti
 - Esko Peräaho
 - Harri Malila
 - Maija Heinonen
 - Marja Ruotsalainen
 - Susanna Törmänen
 - Marja Päivärinta
- Nuorten vaikuttajaryhmä:
 - Janika Tervola
 - Aino Erkkilä
 - Aaro Hietala
- Piispan tiivistelmä työntekijä- ja luottamushenkilötapaamisesta:
 - Taistellaan tuulimyllyjä vastaan seurakunnan jäsenmäärän laskussa
 - Pitemmällä tähtäimellä näyttää hyvältä, sillä jäsenmäärässä mitään romahdusta ei ole tapahtunut. Sisään- ja ulosmuutto suunnilleen sama, kuolleet ja syntyneet myös, väestömäärä siis pysynee samanlaisena 10 vuoden ajalla. Monipuolisella toiminnalla ja ihmisten kutsumisella voidaan varmasti vaikuttaa jäsenten määrän kasvuun
 - Nuorissa vaikuttajissa piispa näkee seurakunnan tulevaisuuden, nuorten vaikuttajaryhmä tekee todella tärkeää työtä
 - Hyvän mielen ideointikokous olisi hyvä pitää koko porukalla vähintään kerran vuodessa
 - Piispalla on Nivalan seurakunnasta ja sen tulevaisuudesta, väkimäärästä ja taloudesta, hyvin turvallinen, positiivinen ja luottavainen olo.
 - Seurakunnalla on hyvä johto, hyvä ja vastuullinen luottamushenkilöstö ja taloushallinto, toimiva ja tehokas päätöksenteko, mahtavat nuoret, ja nuoria kuullaan. Luottamushenkilöstö myös vastuussa työntekijöiden hyvinvoinnista

- Sometus ja viestintä toimii seurakunnassa hyvin
- Kaikki lähtee siitä, että Jumala itse Pyhän Henkensä kautta vaikuttaa, tekee työtä, ja tekee sanansa eläväksi niin, että se koskettaa ihmistä. Jumala itse tekee työnsä ja siihen meidän on viime kädessä luotettava. Se, mitä me voimme seurakuntana tehdä, on kylvää ja istuttaa ahkerasti. Koko yhteisön tulisi olla kutsuva ja rekrytoiva yhteisö. Jeesuksen menetelmä rekrytoinnista esimerkkinä, eli henkilökohtainen kutsuminen seurakunnan toimintaan mukaan

3 Sunnuntai 26.1.

3.1 Piispanmessu Nivalan Pyhän sydämen kirkossa klo. 10:00

3.2 Yleinen piispantarkastus ja päätöstilaisuus

- Piispa Jukka Keskitalo, lääninrovasti Kari Tirola, notaari Tero Huuhtola-Laurén
- Piispa kävi läpi tarkastuksen loppulausunnon
- Kari Tirola kävi läpi kertomukset kirkkoherranviraston ja arkiston tarkastuksesta sekä talouden ja hallinnon tarkastuksesta
- Seurakuntalaiset esittivät kysymyksiä piispalle:
 - Heikki Mantila: Yle lyhentänyt aamuhartautta. Piispoille terveisiä, että ei enää lyhennettäisi aamuhartautta.
 - Piispa vakuuttaa, että palautetta on annettu piispojen taholta Ylelle. Positiivisena huomiona se, että korona-aika lisäsi etäjumalanpalvelusten määrää, joista monet ovat vakiintuneet.
 - Annikki Karsikas-Liimatainen: Voiko kymmenen jumalanpalvelusta siirtää yhteentoista? Helpottaisi lapsiperheiden tuleamista kirkkoon.
 - Piispa: kirkkolaissa ei ole säädetty kellonaikaa, ainoastaan päivä. Kirkkoneuvosto päättää viime kädessä kellonajan muutoksen. Sen muuttaminen siis on mahdollista.
 - Kauko Niinikoski: Onko arviota siitä, mistä uskonnon roolin ja sen näkyvyyden negatiivinen sävy mediassa johtuu?
 - Piispa: Tässä on selkeästi ylireagoitu monessa asiassa. En vähättele kuitenkaan uskonottomien oikeuksia. Näen myös merkkejä vastavoimasta, joka toppuuttelee ylireagoiteja. Tarvitsemme kunnioittavaa ja luontevaa ilmapiiriä yhteiskunnassamme, lisääntyvä vastakkainasettelu on huolestuttavaa.
 - Hanne Kokko: Miten seurakunnan metsiä ja puita suojellaan?
 - Metsätulot ovat tärkeitä seurakunnalle. Tasapainon ylläpitäminen on tärkeää, seurakunnan tulee viljellä ja varjella. Seurakunnalla on luonnonsuojelustrategia.
- Lounas ja kiitokset, seurakuntatalon iso sali (kaikille avoin tilaisuus)

LIITTEET ERILLISINÄ TIEDOSTOINA:

- LIITE 1 Tilannekuva Nivalan seurakunnasta
- LIITE 2 Pappisasessorin raportti hallinnon ja talouden tarkastuksesta
- LIITE 3 Lääninrovastin raportti kirkkoherranviraston ja arkiston tarkastuksesta
- LIITE 4 Piispanmessun johdantosanat 26.1.2025, piispa Jukka Keskitalo
- LIITE 5 Piispanmessun saarna 26.1.2025, kirkkoherra Sanna Jukkola
- LIITE 6 Piispan loppulausunto
- LIITE 7 Piispan vierailun ohjelma
- LIITE 8 Piispan vierailusta kertovat lehtiartikkelit

Tilannekuva piispantarkastusta varten Nivalan seurakunnassa

Huom! Tämä asiakirja sekä kaikki muut materiaalit palautetaan hyvissä ajoin ennen ennakkokäyntiä sekä tuomiokapituliin (oulu.tuomiokapituli@evl.fi) että tarkastukseen osallistuvalla pappisasessorille.

Ohje tilannekuvan luomiseksi

Seurakunnassa kerätään ja työstetään seuraavat tiedot kirkkoherran johdolla yhteisellä työskentelyllä työyhteisön ja luottamushenkilöiden kanssa. On olennaista, että prosessin valmistelua ei hoideta vain johtavien viranhaltijoiden toimesta.

Kun kyseessä on seurakuntayhtymään kuuluva seurakunta, on hyvä tarvittaessa avata seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimintojen työnjakoa ja sen toimivuutta käsiteltävässä asiassa.

Tilannekuva sisältää avoimia kysymyksiä ja taulukoita. Vastaukset lisätään tähän tiedostopohjaan.

4 Jäsenyys ja talous

4.1 Seurakunnan läsnä olevan väestön määrä

4.1.1 Tilastot (5 vuotta)

Vuosi	Jäsenmäärä
2023	8939
2022	8992
2021	9081
2020	9269
2019	9406

4.1.2 Jäsenmäärän sekä väestörakenteen kehitys

a. Millaisia viitteitä jäsenmäärän sekä väestörakenteen kehitys antaa seurakuntanne toiminnan ja talouden suunnittelulle?

Ennusteiden mukaan Nivalassa sekä kaupungin että seurakunnan jäsenmäärä on hiljalleen laskeva. Seurakunnassa olemme huomioineet muutoksen päätöksenteossa, toiminnassa ja taloudessa jo pidemmän aikaa. Sopeutamme toimintaamme jatkuvasti muuttuvaan tilanteeseen.

b. Miten seurakuntanne on reagoinut jäsenmäärän kehitykseen?

Olemme reagoineet ennakoimalla asioita. Tämä näkyy mm. talouden suunnittelussa, yhteisissä keskusteluissa ja strategian luomisessa. Tärkeää on, ettemme joutuisi yllättäviin tilanteisiin. Rajuilta muutoksilta (esim. yt-neuvottelut) olemme toistaiseksi säästyneet. Investoinnit on harkittu tarkasti. Olemme laatineet kiinteistöstrategian taloussuunnittelun tueksi.

4.2 Talouden tunnusluvut

4.2.1 Tunnusluvut (3 vuotta)

	Vuosi 2021	Vuosi 2022	Vuosi 2023
Verotulojen kehitys	2 016 468, 08	2 050 63, 11	2 307 197, 06
Tilikauden tulos	169 468, 48	232 944, 04	798 734, 82
Vuosikate	389 903, 24	448 914, 13	1 013 386,30
Ylijäämä/alijäämä	169 468, 48	232 944, 04	798 734, 82
Maksuvalmius päivinä	107	153	219

4.2.2 Talouden kehitys

a. Mitä tunnusluvut kertovat seurakuntanne talouden kehityksestä?

Nivalan seurakunnan talous on ollut vakaalla pohjalla, eikä lähivuosina ole näköpiirissä suuria muutoksia.

b. Jos seurakuntanne on joutunut tai lähitulevaisuudessa joutuu sopeuttamaan talouttaan, millaisia keinoja olette käyttäneet tai suunnittelette käyttävänne?

Emme ole joutuneet sopeuttamaan taloutta.

c. Jos seurakuntanne on saanut Kirkon keskusrahaston avustuksia kuluneiden kolmen vuoden aikana, kuvaillkaa avustusten merkitystä seurakuntanne kokonaistalouden kannalta.

Emme ole saaneet Kirkon keskusrahaston avustuksia.

5 Kiinteistöt

5.1 Investointinäkyvät

a. Millaisia rakennusinvestointeja seurakuntanne on tehnyt kuluneiden viiden vuoden aikana? Oletteko myyneet kiinteää omaisuutta?

Nivalan Pyhän sydämen kirkko on peruskorjattu vuosina 2018-2021. Vinnurvan leirikeskus on peruskorjattu vuonna 2019. Uudella hautausmaalla on tehty salaojaremontit 2022-2024.

Olemme myyneet leirikeskusten vanhan päärakennuksen. Rakennus on sovittu puretavaksi kesään 2025 mennessä. Pappilan ja Kanttorilan tontit ovat hiljaisessa myynnissä. Tiloissa toimii lähetyskirpputori.

- b. Millaisia rakennusinvestointeja seurakunnassanne olisi tehtävä seuraavien viiden vuoden aikana? Jos suunnittelette investointeja, millä tavalla hoidatte rahoituksen?

Meneillään on muistolehtohanke. Rakennusvaihe on suunniteltu tehtävän vuonna 2025 ja alueen viimeistelyt vuonna 2026. Hanke rahoitetaan ilman lainaa. Testamentilla saadut rahavarat ohjataan muistolehtohankkeeseen.

Muut lähitulevaisuuden investoinnit ovat mittakaavaltaan pienempiä. Näitä ovat esim. seurakuntakodin leikkialueen uusiminen ja seurakuntakodin ulkomaalaus, Uuden hautausmaan kappelin katon huolto ja korjaustoimenpiteet, valaistuksen uusimisia, sekä kulkujärjestelmien ja talotekniikan uusimista.

6 Henkilöstö

6.1 Henkilöstötilanne (5 vuotta)

Vuosi	Vakinaisen henkilöstön määrä	Määräaikaisen henkilöstön määrä
2023	19	3
2022	22	2
2021	23	1
2020	25	1
2019	25	5

- a. Mitä virkoja/työsuhteita seurakuntaanne on perustettu kuluneiden viiden vuoden aikana?

Ei mitään.

- b. Mitä virkoja/työsuhteita seurakunnassanne on lakkautettu tai osa-aikaistettu kuluneiden viiden vuoden aikana?

Vuonna 2021 lakkautettiin yksi kolmesta nuorisotyönohjaajan virasta. Vuoden 2019 lopussa päättyi lähetys- ja tiedotussihteerin osa-aikainen, määräaikainen toimi. Siivoustyössä on meneillään muutosprosessi, missä tarkastellaan työntekijäresurssia ja ulkoistamisen mahdollisuuksia. Kirkkoherranvirastossa OAKR:n tuoma muutos hoitui luontevasti eläköitymisen kautta.

- c. Onko seurakunnassanne käyty YT-neuvotteluja? Jos on, milloin?

Pandemia-aikana käynnistettiin tuta-menettely, mutta lomautuksilta vältyttiin.

- d. Millaisena näette seurakuntanne henkilöstön kehittämistarpeen seuraavien viiden vuoden aikana?

Olemme tunnistaneeet rekrytointihaasteet. Haluamme tehdä onnistuneita rekrytointeja ja sitouttamaan palkkaamamme henkilöt. Takaamme henkilöstölle hyvät koulutusmahdollisuudet työssään ja panostamme työpaikan veto- ja pitovoimaan. Pidämme huolta työskentely-ympäristöstä ja työvälineistä.

6.2 Seurakuntarakenne ja yhteistyö

- a. Onko seurakuntanne ollut tai tulee olemaan mukana seurakuntarakenteen muutosprosesseissa lähimpien vuosien aikana? Millaisissa?

Tällä hetkellä kyseisiä prosesseja ei ole näköpiirissä.

- b. Millaista yhteistyötä seurakuntanne tekee naapuriseurakuntien tai rovastikuntanne muiden seurakuntien kanssa?

Yhteistyötä tehdään mm. diakoniatyössä (esim. leirit) ja nuorisotyössä (esim. Jokigospel-tapahtuma). IT-aluekeskus on useiden seurakuntien yhteinen. Työntekijät saavat rovastikunnan muilta työntekijöiltä vertaistukea. Muu yhteistyö on vähäistä.

- c. Millaisia yhteistoiminnan mahdollisuuksia näette naapuriseurakuntien tai rovastikuntanne muiden seurakuntien kesken? Jos em. on jo olemassa selvityksiä tai päätöksiä, kuvatkaa ne tähän.

Olemme avoimia yhteistyökuvioille, mutta juuri nyt seurakunnallamme ei ole akuuttia tarvetta muuttaa olemassa olevia toimintamalleja.

7 Toiminta

7.1 Tilastoja (3 vuotta)

	Vuosi 2023	Vuosi 2022	Vuosi 2021
Jumalanpalvelusten kävijämäärät, keskiarvo / yhteensä (suluissa nettiradio + striimi):	114(209)/ 6855 (12568)	101(236)/ 6101 (14817)	54(286)/ 3248 (17199)
Kastetut	99	96	93
Vihityt: kirkolliset (kaikki solmitut)	20 (33)	18 (31)	14 (20)
Haudatut	96	102	108
Rippikoulun ikäluokka	167	163	161
Päiväkerholaisten määrän kehitys	88 (syksy) 78 (kevät)	77 (syksy) 83 (kevät)	85 (syksy) 86 (kevät)

7.2 Toiminnan tarkastelua

7.2.1 Tarkastelkaa jumalanpalveluselämää kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

Monet asiat seurakuntamme jumalanpalveluselämässä ovat hyvin. Osallistujia on sekä paikan päällä että livelähetyksen äärellä. Jumalanpalvelukset tehdään yhdessä (työntekijät, kirkkoväärtit, kuorot, laulajat, soittajat, esiveisaajat, kirkkokahvittajat). Eri tahojen kirkkopyhiä ja saarnavieraita on vuosittain useita.

Brunssi ennen perhekerkkoja tavoittaa hyvin lapsiperheitä, ja kirkkokahvit kirkossa mahdollistaa erilaisia kohtaamisia. Nämä ovat seurakuntamme strategiaan kirjattua toimintaa ("yhteinen pöytä").

Arki-iltojen erilaisia teemamessuja (neulemessu, kelttimessu) on syytä vahvistaa. Seurakuntalaisten osallisuutta on edelleen vahvistettava.

7.2.2 Tarkastelkaa kokoavaa toimintaa kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

Seurakunnan kokoava toiminta on monipuolista (mm. perhekerhot, päiväkerhot, musiikkityö). Yhteiseen ruokapöytään istutaan eri tilanteissa (esim. koululaisten toimintailat, Hopeaiänkerho). Seurakuntalaisilla on mahdollisuus osallistua monin eri tavoin, mutta jatkuvuus on syytä turvata. Pitkäaikainen sitoutuminen on haasteellista. Erityisesti luottamushenkilöitä toivotaan nykyistä enemmän mukaan toimintaan.

7.2.3 Tarkastelkaa ulospäin suuntautuvaa ja etsivää toimintaa kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

Seurakunta on mukana erilaisissa tapahtumissa ja tekee vahvaa yhteistyötä eri tahojen kanssa (esim. kaupunki, koulut, kansalaisopisto, musiikkiopisto). Seurakunnan asioista tiedotetaan eri kanavia käyttäen, ja viestinnästä onkin syytä pitää hyvää huolta. Toimintaa on edelleenkin vietävä sinne, missä ihmiset jo valmiiksi ovat. On tärkeää osallistaa seurakuntalaisia erilaiseen toimintaan.

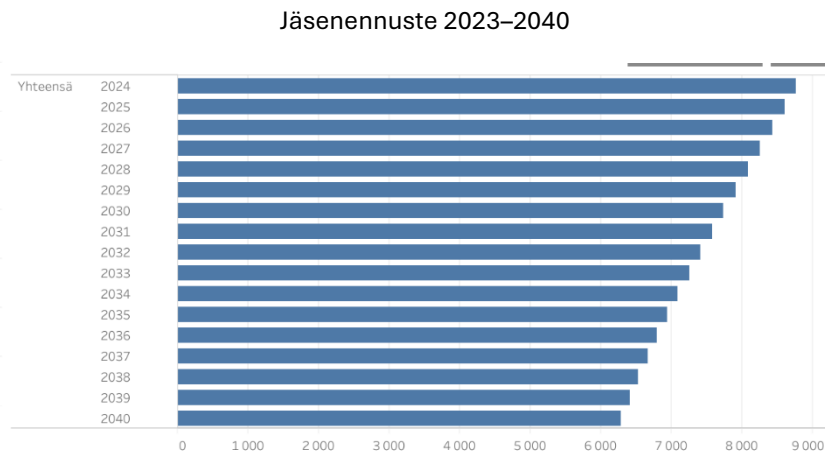
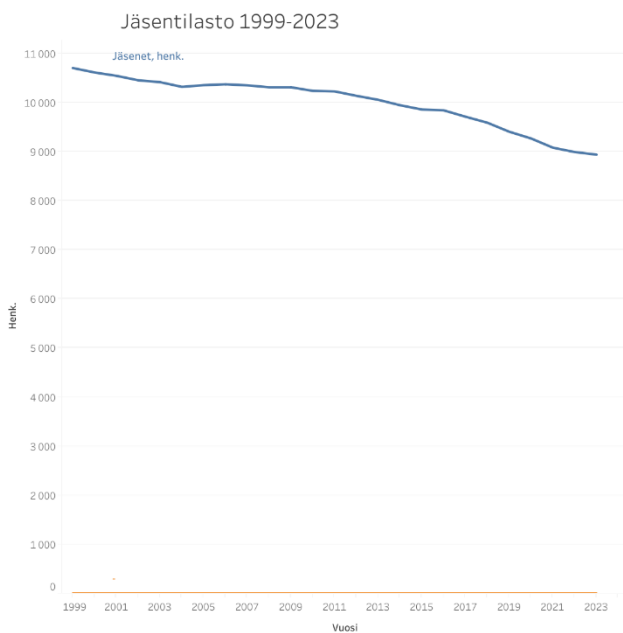
7.2.4 Tarkastelkaa verkostoitumista kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.
Yhteistyötä rovastikunnan eri seurakuntien kanssa tehdään etenkin diakonia- ja nuorisotyössä. Seurakunta on toivottu yhteistyökumppani monissa paikkakunnan tapahtumissa. Tulevaisuudessa yhteistyö eri tahojen kanssa lisääntyy. Seurakuntalaisten osallisuutta on vahvistettava.

Talouden ja hallinnon tarkastus Nivalan seurakunnassa

Nivalan seurakunnan talouden ja hallinnon tarkastus pidettiin keskiviikkona 4.12.2024 klo 9–12.00 Nivalan seurakuntakodilla pappisasessori Mirva Aholan johdolla. Paikalla olivat kirkkoherra Sanna Jukkola, talouspäällikkö Anita Piipponiemi, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Irja Erkkilä, kirkkovaltuuston varapj Tarja Korri, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Yrjö Muilu ja hiippakuntas sihteeri Matti Laurila, joka toimi työyhteisökonsulttina.

1. Yleistä

Nivalan seurakunta kuuluu Kala- ja Pyhäjokilaaksojen 12 seurakunnasta muodostuvaan Kalajoen rovastikuntaan. Nivalan seurakunnassa oli vuoden 2023 lopussa 8939 jäsentä. Viidessä vuodessa jäsenmäärä on pienentynyt 467 hengellä eli vajaa 5 %:ia. Tasaisen laskun suunta on ollut nähtävissä jo kymmenen vuoden ajan. Kirkon tilastojen jäsenennusteen valossa jäsenistön vähentymisen kehityssuunta näyttäisi jatkuvan.



Vuonna 2023 kasteita toimitettiin 99, haudattuja oli 96. Edellisinä vuosina luvut ovat olleet hyvin samankaltaisia. Rippikoulun kävi 167 nuorta, mikä on noin 93 % ikäluokastaan. Avioliittoon vihkimisiä oli 20. Seurakuntaan liittyi 27 henkeä ja siitä erosi 87. Seurakuntaan muutti 311 ja sieltä muutti pois 317. Kirkkoon kuulumisprosentti Nivalan seurakunnassa on 85,5 %. Se on valtakunnan tasollakin 10. korkein ja ylittää reippaasti sekä Oulun hiippakunnan keskiarvon 73,09 % että Kalajoen rovastikunnan keskiarvon 82,80 %.

2. Hallinto

Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden 2023 aikana kuusi kertaa. Kirkkoneuvoston kokouksia pidettiin 14. Kokousten pöytäkirjat ovat nähtävillä seurakunnan kotisivuilla. Kirkkoneuvosto on nimennyt neljä vastuuryhmää: diakoniatyön, kasvatustyön, lähetystyön sekä jumalanpalvelus- ja musiikkityön. Erilaisia hankkeita ja seurakuntatyön kehittämistä varten kirkkoneuvoston alaisuudessa toimii myös useita toimikuntia kuten taidetoimikunta, Unkarin ystävyystoimikunta, tiedotustyöryhmä, ympäristötyöryhmä, toiminta- ja taloustyöryhmä sekä rakennustoimikunta.

Kirkkoneuvoston ja -valtuuston kokouskutsut ja pöytäkirjat julkaistaan seurakunnan kotisivuilla. Myös oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset ovat siellä nähtävänä.

Nivalan seurakunta kuuluu Oulun aluekeskusrekisteriin.

Seurakunnalla on voimassa oleva strategia toimintaa varten vuosille 2022–2026. Seurakunnalla on myös kiinteistöstrategia vuosille 2022–2031.

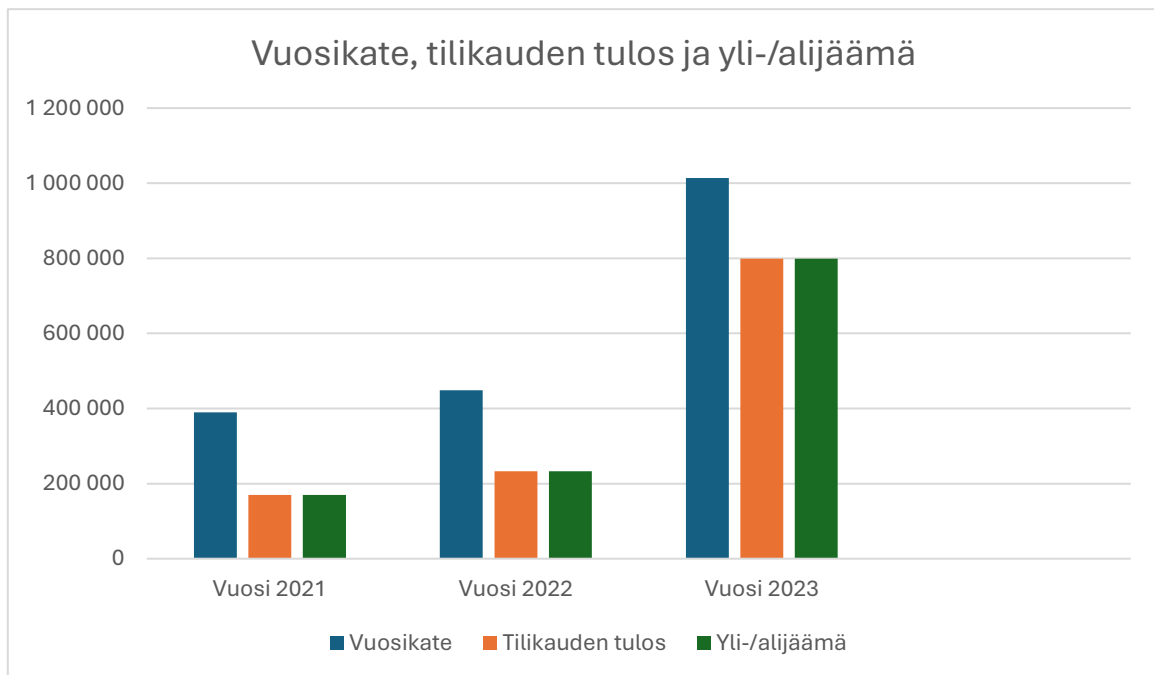
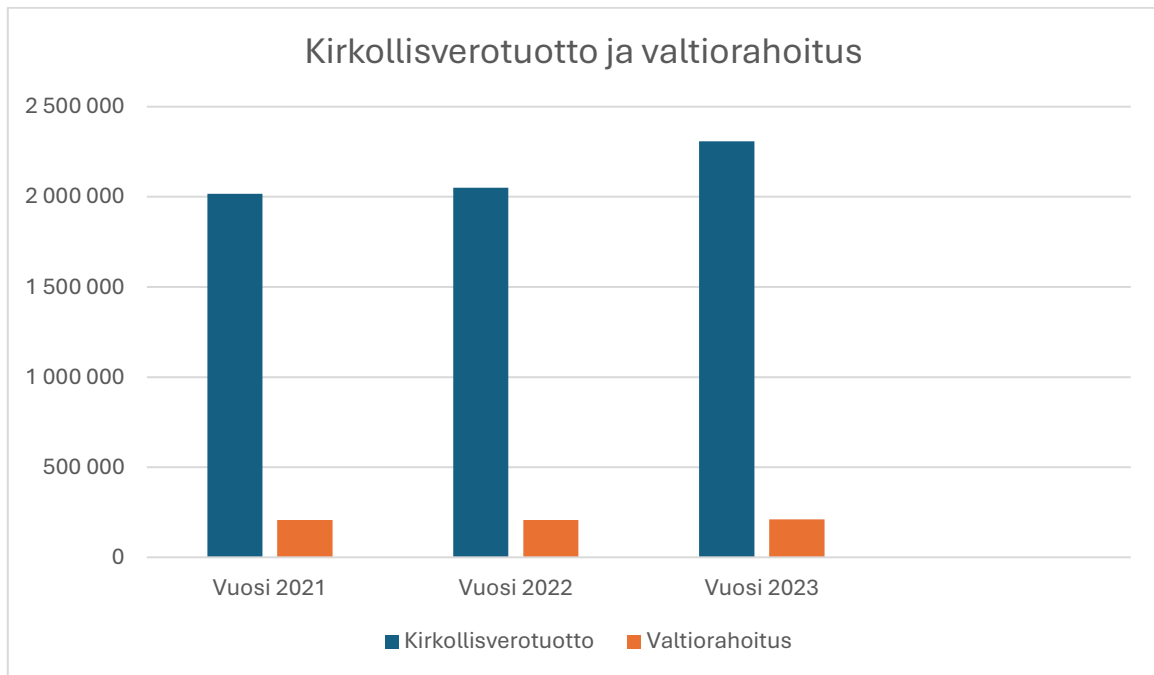
Nivalan seurakunta kuuluu Kalajoen, Kokkolan ja Pedersören rovastikuntien yhteisesti hoitamaan Henkisen huollon organisaatioon. Seurakunnalla on päivitetty kriisi- ja valmiussuunnitelma sekä rippikoulun paikallissuunnitelma.

Saavutettavuuteen ja esteettömyyteen on pyritty kiinnittämään huomiota. Lapsivaikutusten arviointia tehdään hallinnon valmistelussa, mikäli siihen on tarvetta. Seurakunnassa toimii nuorten vaikuttajaryhmä.

Seurakunta viestii monipuolisesti eri kanavissa. Seurakunnan nettisivujen sekä paikallislehdissä olevien ilmoitusten rinnalla toiminnasta tiedotetaan erilaisissa sosiaalisen median alustoilla. Jumalanpalveluksia striimataan youtube-kanavan ja nettiradion kautta. Seurakunnassa on tekeillä viestintäsuunnitelma. Viestintää kehittää tiedotustyöryhmä.

3. Talous

Nivalan seurakunnan veroprosentti on ollut jo usean vuoden ajan 1,75 %. Vuoden 2023 osalta kirkollisverotuottoa kertyi 2 307 197,16 €. Valtiorahoitteinen osuus oli puolestaan 210 764,04 €. Valtionosuus on pysytellyt tasaisena ja verotulot ovat olleet kasvussa. Vuoden 2023 tilinpäätöksen luvut olivat hyvin positiivisia: vuosikate oli 1 013 386,30 € ja tilikauden tulos 798 734,82 €. Suunnitelman mukaisia poistoja on viime vuosina ollut noin 215 000 €/v. Seurakunnan maksuvalmius on kohentunut viime vuosina ollen vuoden 2023 tiedoilla 219 päivää. Seurakunnalla on lainaa noin 1,8 milj. €. Metsäomaisuutta on noin 236 ha, ja puunmyynnistä tuloutuu vuosittain noin 25 000-45 000 €.



4. Kiinteistöt ja ympäristötyö

Nivalan seurakunta omistaa seuraavat kiinteistöt:

- Pyhän sydämen kirkko
- seurakuntakoti

- uuden hautausmaan kappeli
- Karvoskylän kappeli
- Maliskylän kappeli
- Järvikylän kappeli
- Vinnurvan leirikeskus
- Peltolan pappila
- Kanttorila
- vuokralla oleva asunto

Seurakunnalla on viisi hautausmaa-alueita kirkon ja kappeleiden läheisyydessä.

Pyhän sydämen kirkko on rakennettu vuonna 1803. Siihen on tehty perusteellinen remontti vuosina 2018 ja 2020. Ensimmäisessä vaiheessa kirkko maalattiin ja ikkunat, ovet ja kellotapulin luukut korjattiin sekä peltikatteet uusittiin. Kirkon pääportaita loivennettiin ja rakennettiin liikuntaesteisten luiska. Ulkovalaistusta myös uusittiin. Parannustöitä tehtiin myös ullakkotilojen tuuletuksen suhteen. Yläpohjien lämpöeristykset uusittiin ja kirkkoon asennettiin automaattinen sammutusjärjestelmä. Toisessa vaiheessa vuonna 2020 kirkon kattovesille ja kirkon ympäristön pintavesille rakennettiin viemärointi. Sokkelia korjattiin, perustukset eristettiin ja vierialueen maat muotoiltiin. Lisäksi kirkon itäisen ristivarren kosteusvaurioituneita kellaritiloja korjattiin.

Seurakuntakoti on valmistunut vuonna 2005 ja se on hyvässä kunnossa ja toimiva. Lähinnä näkyvissä on talotekniikan uusimista ja sisustamista.

Vuonna 2019 leirikeskuksessa suoritettiin remonttia ja se palvelee tällä hetkellä omien työalojen tarpeita. Jatkossa olisi hyvä kiinnittää huomiota sen käyttöasteen parantamiseen ja asettaa ulkopuolisille vuokraajille tarkoitettu hinnoittelu oikealle tasolle.

Peltolan pappila ja kanttorila ovat hiljaisessa myynnissä. Pappilassa toimii tällä hetkellä lähetykskirppis, kanttorila sen sijaan on kylmillään.

Tulevina vuosina Maliskylän kappelin kunto ja mahdolliset korjaustoimenpiteet tulevat pohdittavaksi.

Tällä hetkellä meneillään oleva kirkon läheisyyteen perustettavan muistolehdon hankeprosessi on kokenut erilaisia vaiheita, mutta nyt syksyllä 2024 kirkkovaltuusto on päättänyt viimeistellyt piirustukset ja kustannusarvion. Uusin kokonaisarvio hankkeelle on 838 000 €, josta rahoitustarvetta on jäljellä 702 000 €. Hankkeeseen ei tarvita lainoitusta.

Seurakunnan kiinteistöissä on käytössä hälytysjärjestelmiä ja vartiointipalvelu, osassa on myös murtohälytysjärjestelmät. Kirkon remontin yhteydessä palohälytysjärjestelmä on uusittu. Sähköjärjestelmissä hoidetaan lakisääteiset määräaikaistarkastukset.

Kirkollinen esineistö on inventoitu ja viety Basis-järjestelmään. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaita esineitä on konservoitu ja niitä säilytetään ohjeiden mukaan.

Katselmuksia tehdään vuosittain seurakunnan kiinteistöihin. Vakuutukset ovat kunnossa ja ne on keskitetty Lähi-Tapiolaan.

Nivalan seurakunnalla on kirkon ympäristödiplomi ja se on voimassa vuoteen 2025 saakka. Seurakunnalla on myös voimassa oleva metsätaloussuunnitelma.

5. Henkilöstö

Nivalan seurakunnassa on 19 vakinaista työntekijää ja 3 määräaikaista. Vuonna 2021 lakkautettiin yksi nuorisotyönohjaajan virka ja jo muutamaa vuotta aiemmin osa-aikaisen lähetys- ja tiedotussihteerin toimi. Henkilöstön määrä on supistunut viime vuosina. Seurakunnalla on päivitetty henkilöstösuunnitelma.

Työterveyshuollosta on sopimus Hyvinvointialue Pohteen kanssa, mutta neuvotteluja yksityisen toimijan kanssa ollaan käymässä. Työsuojelun toimintaohjelma sekä aktiivisen tuen malli / varhainen tuki ovat käytössä. Seurakunnassa on hyväksytty myös Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisemistä koskevat toimintaohjeet. Uudet työntekijät perehdytetään suunnitelmallisesti. Kehityskeskustelut käydään vuosittain ja suorituslisä on käytössä.

Koko työyhteisön kokous on kerran kuussa ja kokouksesta pidetään muistiota. Esityslistat ja pöytäkirjat ovat nähtävillä yhteisellä T-asemalla. Sisäistä viestintää hoidetaan sähköpostin, palavereiden ja viestien välityksellä. Henkilöstölle mahdollistetaan hakeutuminen koulutuksiin ja työnohjaukseen. YT-toimikunta kokousta kerran kuussa ja käsitellyistä asioista tiedotetaan koko työyhteisön kokouksessa.

Muut työyhteisöön liittyvät huomiot löytyvät konsulttina toimineen Matti Laurilan raportista.

6. Yhteenveto

Nivalan seurakunta on vahvan identiteetin omaava yhteisö paikkakunnalla, jossa seurakuntaan halutaan sitoutua. Seurakunta on tehnyt merkittäviä investointeja ja sen tärkeimmät kiinteistöt ovatkin hyvässä kunnossa ja ne palvelevat hyvin erilaisia tarpeita. Pyhän sydämen kirkko on keskeisellä paikalla Nivalan keskustassa ja sitä on korjattu arvoisella tavalla. Sen historiaa ja merkitystä on tuotu esille esim. kirjaprojektilla, joka on kulttuuriteko koko paikkakunnalle.

Työntekijäjoukossa on sekä pitkänlinjan osaamista että uusia kasvoja. Rekrytointihaasteet ovat tulleet tutuiksi viime vuosina, mutta työyhteisöön on onnistuttu saamaan paljon osaamista ja työyhteisön hyvinvointiin onkin myös haluttu panostaa tärkeänä pitovoimana. Seurakuntatyötä on kehitetty ja ajan hermolla ollaan niin viestinnässä kuin ylipäätään monipuolisessa toiminnassa eri ikäisille ihmisille. Työyhteisö on myös sen kokoinen, että se pystyy laajalla kaarella vastaamaan seurakunnan eri työmuodoista ja yhteistyöstä paikkakunnalla. Työntekijöiden määrä on hieman supistunut viime vuosina, sillä sekä koko paikkakunnan että seurakunnan väkimäärä on vähentynyt ja tarpeita ja resursseja on osattu tarkastella etupainotteisesti.

Nivalan seurakunnan talous on tasapainossa ja sillä on taloudellista puskuria, vaikka toki lyhennettävää lainaakin. Seurakunnassa ymmärretään, että äkillisiin muutoksiin on osattava varautua ja päätöksiä tehdään pitkäjänteisesti ja tulevaisuuden tarpeita ajatellen. Pitempään vireillä ollut muistolehtohanke on myös saatu etenemään päätöksenteossa niin, että muistolehdon ja tyhjän sylin muistopaikan olisi määrä olla valmiina vuoden 2025 syksyllä.

Piispainkokous on vastikään antanut uuden suosituksen lähetystyölle ja kansainväliselle diakonialle ohjattavasta talousarviotuesta, jonka tulisi olla vähintään 3 %. Nivalan seurakunnassa kyseinen luku on 0,97 %. Sen ohella lähetystä ja kansainvälistä työtä tuetaan kuitenkin vapaaehtoisvaroin. Seurakunnan tulisi suosituksen mukaisesti pyrkiä nostamaan myös talousarviosta varattua tukea jatkossa.

Seurakunnan hallintoa on hoidettu hyvin. Seurakunnan toiminnasta ja päätöksenteosta tiedotetaan avoimesti ja siinä noudatetaan uusia kirkkolainsäädännön ohjeita. Suunnitelmat ja ohjeet sekä erilaiset asiakirjat ovat ajantasaisia. Seurakunnalla on kirkon ympäristödiplomi ja sitä

ollaan uusimassa alkavana vuonna. Myös uuden strategian taustatyötä varten on jo suunnitelmia. Seurakunnan viestintä on monipuolista ja siinä on positiivinen, osallistava ja kokeileva henki.

Nivalan seurakunnan vahvalla hengellisellä perinnöllä ja historialla on paikkansa myös nykypäivän elämänmenossa ja osana paikkakunnan toimintaa. Tasapainoinen talous, toimivat ja hyväkuntoiset tilat sekä osaava henkilöstö mahdollistavat monipuolista seurakuntaelämää jatkossakin. Työntekijät, luottamushenkilöt ja seurakuntalaiset yhdessä pystyvät varmasti saamaan aikaan tulevaisuudessakin nivalalaista ”kökkähenkeä”, jolla kirkon sanoma pysyy esillä ja seurakunnan rooli eri verkostoissa säilyy merkittävänä ja vaikuttavana.

10.12.2024

Mirva Ahola, pappisasessori

PIISPANTARKASTUS NIVALAN SEURAKUNNASSA

24. - 26.1.2025

Kertomus kirkkoherranviraston ja arkiston tarkastuksesta

Tarkastus suoritettiin 7.1.2025 Nivalan seurakuntakodissa, missä kirkkoherranvirasto sijaitsee. Tarkastuksen suoritti lääninrovasti Kari Tirola seurakunnan hallinnon ja talouden tarkastuspäivän yhteydessä.

1. Kirkkoherranvirasto

1.1. Tilat

Kirkkoherranvirasto toimii seurakuntakodissa. Tilat ovat hyvät. Kirkkoherranvirasto on avoinna ma ja to klo 9-13 ja ti klo 11-15, mitä voidaan pitää riittävänä. Seurakunnan verkkosivuilta löytyvät riittävät tiedot aluekeskusrekisterissä asiointia varten.

1.2. Työntekijäresurssit

Kirkkoherranvirastoa hoitaa toimistosihteeri. Väestökirjanpito on siirretty Oulun aluekeskusrekisterin hoidettavaksi.

1.3. Tietosuoja

EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimukset laadittavista asiakirjoista on täytetty. Seurakunnasta löytyvät tietosuojaselosteet, seloste käsittelytoimista sekä henkilötietojen käsittelyohjeet. Seurakunnan tietosuojavastaavana toimii Oulun tietosuojavastaava Kristiina Harjuautti. Verkkosivuilta löytyvät tiedot EU:n tietosuojadirektiivin edellyttämistä käytännöistä. Sinne olisi kuitenkin hyvä lisätä linkki lomakkeeseen, jolla seurakuntalainen voi tehdä pyynnön siitä, millaisia direktiivin mainitsemia tietoja hänestä on tallennettu seurakunnan eri rekistereihin.

2. Arkisto

2.1. Tilat

Seurakunnan arkisto sijaitsee kirkkoherranviraston yhteydessä. Tila on suorastaan esimerkillisen toimiva, asianmukainen ja hyvin järjestetty. Tilaa on riittävästi myös uudelle aineistolle, jota luonnollisesti syntyy nykyisin hyvin vähän.

2.2. Arkiston järjestäminen

Arkisto on järjestetty kunkin voimassa olleen arkistosäännön mukaan. Ennen 1800-luvun puoliväliä muodostuneet väestöä koskevat kirkonkirjat, kirkonkokousten pöytäkirjat yms. on siirretty päätearkistoon Oulun maakunta-arkistoon.

3. Lausunto

Tarkastuksen tuloksena voidaan todeta, että kirkkoherranvirastoa ja arkistoa on hoidettu Nivalan seurakunnassa hyvin ja ammattitaidolla voimassa olevat säädökset huomioon ottaen.

Haapajärvellä 7.1.2025



Kari Tirola

Kalajoen rovastikunnan lääninrovasti

Minä en häpeä evankeliumia

Johdantopuhe Nivalan seurakunnan piispantarkastuksen messussa 26.1.2025

Piispa Jukka Keskitalo

Hyvät seurakuntalaiset, veljet ja sisaret Jeesuksessa Kristuksessa. Olen tässä viikonvaihteessa ollut seurueeni kanssa suorittamassa Nivalan seurakunnan piispantarkastusta. Piispantarkastus on noin 10 vuoden välein tapahtuva eräänlainen seurakunnan suurkatselmus, jossa käydään läpi seurakunnan hengellistä tilaa, toimintaa, taloutta sekä henkilöstön ja kiinteistöjen tilannetta. Toki piispa vierailee seurakunnissa tilanteen mukaan piispantarkastusten väleissäkin. Itsekin olen ollut Nivalassa seurakunnan julkisissa tilaisuuksissa ainakin herättäjäjuhlilla 2019, ja sen jälkeen Nivalan kirkon uudelleen käyttöönottojuhlassa ja tämän Pyhän Sydämen kirkon 220-vuotisjuhlassa.

Tänään tervehdin teitä tämän 3. loppiaisen jälkeisen sunnuntain sunnuntaina Uuden testamentin tekstillä Roomalaiskirjeen ensimmäisestä luvusta: ”Minä en häpeä evankeliumia, sillä se on Jumalan voima ja se tuo pelastuksen kaikille, jotka sen uskovat, ensin juutalaisille, sitten myös kreikkalaisille.”

Sanat ovat apostoli Paavalin, joka toi evankeliumin sanoman Eurooppaan ja juutalaisuuden keskeltä ei-juutalaisten ulottuville. Paavali joutui kokemana paljon vastustusta ja solvausta evankeliumin asialla liikkueensa. Lopulta Paavali koki marttyyrikuoleman uskonsa tähden. Siitä huolimatta, tai juuri ehkä siksi, hän toteaa: ”Minä en häpeä evankeliumia, sillä se on Jumalan voima, ja se tuo pelastuksen kaikille, jotka uskovat.”

Ajatellessani evankeliumin voimaa ja vaikuttavuutta ihmisten elämässä, nousevat vahvasti mieleen kokemukset työmatkalta Tansaniasta, josta vasta tämän viikon torstaina palasin. Matka liittyi ystävyshiippakuntamme Victoriajärven itäisen hiippakunnan piispanvihkimykseen. Piispaksi vihittiin Kalajoen rovastikunnassa ja Nivalassakin viime vuonna vierailut Oscar Lema.

Tansaniassa koin vahvasti, että usko oli osa jokapäiväistä elämää, ei vain sunnuntain jumalanpalvelukseen ja erityisen pyhiin hetkiin kuuluva asia. Tavatessaan kristityt tervehtivät toisiaan sanoilla ”bwana Yesu asifive”, Jumala olkoon ylistetty. Samoin rukous linkittyi luontevasti osaksi arkea vaikkapa, kun lähdettiin pitemmälle automatkalle. Silti mikään tästä ei tuntunut vähänkään päälle liimatulta, vaan usko ja sen ilmaiseminen tuntuivat linkittyvän luontevasti muuhun elämään.

Mitä kaikella tällä on tekemistä meidän ja Nivalan seurakunnan piispantarkastuksen kanssa? Paljonkin! Toki erilaiset kulttuurit vaikuttavat myös uskon ilmaisutapoihin, eivätkä Tansanian tavat ole suoraan siirrettävistä Suomeen ja Nivalaan. Jotakin hyvin olennaista tansanialaisilla kristityillä on kuitenkin meille opetettavaa. He eivät todellakaan hävenneet evankeliumia, vaan toivat uskonsa esiin luontevalla, mutta ei yhtään tungettelevalla tavalla.

Ajattelen, että Nivalassa, jossa herätysliikkeet, herännäisyys ja lestadiolaisuus etunenässä ovat muokanneet hengellistä maaperää, on uskon ilmaiseminen ollut luontevaa. Tätä luontevuutta olen saanut havaita täällä edelleen, kun olemme tämän viikonlopun aikana vierailleet koululla,

keskustelleet kunnan johdon kanssa ja viettäneet ekumeenista iltaa Nivalan ortodoksisella kirkolla.

Nivalan seurakunta on hengellisesti juureva ja toiminnallisesti vireä seurakunta, joka pitää evankeliumin sanaa esillä tällä paikkakunnalla. Siitä voidaan hyvin Paavalin sanaa mukaillen todeta, että Nivalan seurakunta ei häpeä evankeliumia, sillä se on Jumalan voima, pelastukseksi kaikille, jotka uskovat.

Niinpä tässäkin messussa evankeliumin pelastava ja hoitava sana on esillä tavalla, johon uskossaan aremmankin on hyvä tarttua. Evankeliumi Jeesuksesta Kristuksesta ei ole vaatimuksia ja suorituksia. Ennen kaikkea usko on lahja, jonka Kristus itse lahjoittaa ilman tekoja uskon kautta. Kun kutsu ehtoollispöytään tänään esitetään, se on kutsu jokaiselle, itsensä uskossaan heikoksikin tuntevalle tulla armon pöytään ja uskon osallisuuteen.

Kun sitten aikanaan tästä messusta lähdemme omaan arkeemme, miettikäämme jokainen, miten usko voisi olla esillä elämässämme ja näkyä rakkauden tekoina lähimmäistemme hyväksi. "Minä en häpeä evankeliumia, joka on Jumalan voima, pelastukseksi kaikille, jotka uskovat."

SAARNA 26.1.2025 klo 10

NIVALAN PYHÄN SYDÄMEN KIRKOSSA

Piispanmessu, 3. sunn. loppiaisesta

Matt. 8:5-13

Evankeliumista Matteuksen mukaan, luvusta 8

Kun Jeesus oli saapunut Kapernaumiin, muuan sadanpäällikkö tuli hänen luokseen ja pyysi häneltä apua sanoen: "Herra, palvelijani makaa kotona halvaantuneena, kovissa tuskissa." Jeesus sanoi: "Minä tulen ja parannan hänet." Mutta sadanpäällikkö vastasi: "Ei, Herra, en minä ole sen arvoinen, että tulisit kattoni alle. Sano vain sana, ja palvelijani paranee. Minä tottelen itsekin toisten käskyjä ja komennan omia sotilaitani. Kun sanon sotilaalle: 'Mene', niin hän menee, tai toiselle: 'Tule', niin hän tulee, tai palvelijalleni: 'Tee tämä', niin hän tekee."

Tämän kuullessaan Jeesus hämmästyi ja sanoi niille, jotka häntä seurasivat: "Totisesti: näin vahvaa uskoa en ole tavannut yhdelläkään israelilaisella. Minä sanon teille, että niin idästä kuin lännestä tulee monia, jotka taivasten valtakunnassa käyvät aterialle yhdessä Abrahamin, lisakin ja Jaakobin kanssa. Mutta ne, joiden oli määrä periä valtakunta, heitetään ulos pimeyteen. Siellä itketään ja kiristellään hampaita." Sitten

Jeesus sanoi sadanpäällikölle: "Mene. Tapahtukoon niin kuin uskot." Sillä hetkellä palvelija parani.

*

Päivän teksti vie meidät nyt hetkeksi Kapernaumin kaupunkiin – Jeesuksen aktiivisen toiminnan ajan kotikaupunkiin. Kyseessä on arviolta noin 1500 asukkaan kalastajakylä kauniin Gennesaretin järven rannalla. Sinne Jeesus saapuu läheiseltä Eremosvuorelta, missä hän on Matteuksen tekstin mukaan juuri pitänyt Vuorisaarnansa. Ja nyt Jeesuksen puheille hakeutuu mies. Kyseessä on miehitysvallan eli Rooman valtakunnan sotilas, kompanianpäällikkö. Työkseen tämä upseeri johtaa noin sadan sotilaan vahvuista osastoa. Oliko sadanpäällikkö tullut Kapernaumiin noin 20 kilometrin päästä Tiberiaasta – Galilean pääkaupungiksi muutamia vuosikymmeniä aiemmin perustetusta hallintokaupungista – sitä emme tiedä. Emme tosin tiedä hänestä juuri mitään muutakaan: oikeastaan vain sen, että mies ei ollut juutalainen – ja sen, että hän kyllä tiesi oman paikkansa järjestelmässä. Oli heitä, joita hän totteli, ja oli heitä, joita hän komensi. Hän totteli, ja häntä toteltiin.

Ja nyt: yhdellä hänen palvelijoistaan on hätä. Mies on Matteuksen tekstin mukaan "halvaantunut ja kovissa tuskissa". Hätätilanne kotona on laittanut sadanpäällikön toimimaan.

Hän on lähtenyt liikkeelle ja hakeutunut Jeesuksen luo; Jeesuksen, jonka teoista ja puheista Galileassa jo kohistaan. Kukapa tietää, vaikka sadanpäämies olisi itsekin ollut kuuntelemassa Jeesusta aiemmin vuorenrinteellä?

Tulepa mieleen tasavallan presidentti Alexander Stubbin sanat ensimmäistä uudenvuodenpuheestaan: *"Pessimismi johtaa toimimattomuuteen. Optimismi toimintaan. Realismi ratkaisuun."* Sadanpäällikkö ei jää surkuttelemaan tilannetta. Hän toimii, ja hän toimii yhtä aikaa sekä rohkeasti että nöyrästi. Mies tulee Jeesuksen luo ja kertoo hätänsä.

Tämän miehen uskon Jeesus nostaa esikuvaksi. Mikä hänen uskossaan on sellaista, että Jeesuskin sitä hämmästelee ja ylistää? On sanottu: *"Tärkeintä ei ole suuri usko Jumalaan, vaan usko suureen Jumalaan."* Siitä tämän pyhän evankeliumissa on nyt kyse.

Sadanpäällikkö ymmärtää kohdanneensa sellaisen henkilön, joka ei ollut tavallinen ihminen. Hän näkee Jeesukseen liittyvän voiman ja pyhyyden. Jeesukseen liittyvä voima on valtaa, joka ylittää kaikki inhimilliset rajat. Ihmisen voimattomuus sairauden edessä on musertavaa – sen tietää jokainen, joka on itse tai jonka läheinen on sairastunut vakavasti. Mutta Jeesus voi murtaa sairaudenkin vallan – näin

sadanpäällikkö uskaa. Ei hän muuten olisi Jeesuksen luo hakeutunut.

Näyttäisi siltä, että usko merkitsee hänelle heittäytymistä kokonaan Jumalan avun varaan. Hän antaa mallin uskosta, joka luopuu kaikesta omasta voimasta ja luottaa täysin Jumalaan. Jotain samaa tässä on kuin siinä hautajaisvirressä, jota näillä lakeuksilla usein veisataan: *"Mua auta, Herra, mä toivon vaan, vaikka ei ois toivoa ollenkaan. En päästä sua, ennen kuin mua, käyt siunamaan."*

Sadanpäälliköllä on usko, jossa ei ole mitään omaa. Se on täydellistä luottamusta Kristukseen. Hänellä ei ole tuotavana Jeesukselle mitään muuta, kuin oma hätänsä: suuri huoli palvelijastaan.

Ja Jeesus kuuntelee miestä. Hän ei kiirehdi pois, ei käännä selkäänsä, ei katso ohi, ei vähättele eikä mitätöi miehen hätää. Ennen kuin sadanpäällikkö ehtii edes pyytää apua, ja kertoa, mitä toivoisi Jeesuksen tekevän, tämä jo vastaa: *minä tulen ja parannan hänet!* Seuraavaksi tapahtuukin yllätys. Sen sijaan että sadanpäämies kääntyisi kannoillaan ja lähtisi johdattamaan Jeesusta kotiinsa, tämä kieltää Jeesusta tulemasta. *"En ole sen arvoinen, että tulisit kattoni alle. Sano vain sana, ja palvelijani paranee."* Sadanpäällikön suuri

luottamus hämmästyttää Jeesusta: *"Totisesti, näin vahvaa uskoa en ole tavannut yhdelläkään israelilaisella."*

Sadanpäällikön uskon esikuvallisuus näyttäytyy siinä, miten täydellisesti hän luottaa Jeesuksen sanaan. *"Sano vain sana, ja palvelijani paranee."* Sadanpäällikön usko on luottamusta Jumalan sanaan. Usko luottaa Raamattuun Jumalan ilmoituksena. Raamattu on Jumalan sanaa, jossa Kristus on yhä edelleen kohdattavissa. Sen kautta Jumala yhä edelleen tekee työtään, milloin herättäen, milloin vahvistaen, milloin rohkaisten, milloin lohduttaen. Ja juuri siksi Jumalan sanan äärelle on hyvä hakeutua usein.

Meidän seurakuntamme tunnuslauseena on jo vuosikymmeniä olleet sanat: *"Luotetaan Jumalaan ja välitetään toisista."* Siihen voidaan kiteyttää myös tämän sunnuntain evankeliumin viesti. Kristityn tehtävä – kaikkialla maailmassa, myös täällä meillä - on erilaisissa kohtaamisissa rohkaista kääntämään katse kohti Jeesusta Kristusta, kulkemaan rohkeasti mutta nöyrästi hänen eteensä. Tämä kohtaaminen tapahtuu konkreettisesti alttarin sakramentissa. Siinä syntinen ihminen saa jättää Kristukselle hätänsä ja rikkinäisyytensä, ja ottaa vastaan Kristuksen pyhyiden. Lutherin rukouksen sanoin:

"Sinä olet ottanut kantaaksesi sen mikä on minun ja antanut minulle sen mikä on sinun."

Sinä otit kantaaksesi sen mitä sinä itse et ollut ja olet antanut minulle mitä minä en ollut."

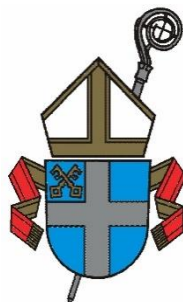
Roomalaisen sotapäällikön ja Jeesuksen kohtaaminen Gennesaretinjärven rannalla kahdentuhannenvuoden takaa rohkaisee kahdella tavalla.

Ensinnäkin meille näytetään malli siitä, mitä lähimmäisenrakkaus käytännössä on. Se ei ole passiivista tilanteen surkuttelua, kauhistelua tai voivottelua, vaan myötätuntoista, aktiivista ja rohkeaa toimintaa kulloisenkin tilanteen vaatimalla tavalla.

Toiseksi: roomalainen sotapäällikkö näyttää mallin siitä, keneen tässä elämässä kannattaa luottaa:

Häneen, joka on syli avoinna vastassa myös tämän elämän jälkeen.

Häneen, joka on rakastanut luomaansa maailmaa ja jokaista luomaansa niin paljon, että antoi ainoan Poikansa, jottei yksikään, joka häneen uskoo, joutuisi kadotukseen, vaan saisi kerran taivaan kodissa iankaikkisen elämän. Amen.



Piispa Jukka Keskitalon loppulausunto Nivalan seurakunnan piispantarkastuksen yleisessä tarkastuksessa 26.1.2025.

Yleistä Nivalan seurakunnasta

- *Nivalan seurakunta kuuluu Oulun hiippakuntaan ja Kala- ja Pyhäjokilaaksojen 12 seurakunnasta muodostuvaan Kalajoen rovastikuntaan.*
- *Nivalan seurakunta on vahvan identiteetin omaava yhteisö paikkakunnalla, jossa seurakuntaan halutaan sitoutua.*
- *Nivalan kirkko seisoo jyrkästi keskellä kylää ja on selkeä maamerkki ja seurakuntalaisille rakas paikka.*
- *Seurakuntakoti ja kaikki seurakunnan toimitukset sijaitsevat Nivalan keskustan alueella, lisäksi neljä kappelia sivuhautausmaineen sijaitsevat eri kylillä*
- *Nivalan kaupungin väkiluku oli 10 380 vuonna 2024. Väestönkehitys on pysynyt tasaisena, sillä väkiluku oli suunnilleen sama vuonna 1980 (10 515).*
- *Nivalan seurakunnassa oli vuoden 2024 lopussa 8815 jäsentä. Viidessä vuodessa jäsenmäärä on pienentynyt 431 hengellä eli noin 5 %:ia.*
- *Kirkkoon kuulumisprosentti Nivalan seurakunnassa on 85,5 %. Se on valtakunnan tasolla 10. korkein ja ylittää 12 %:lla Oulun hiippakunnan keskiarvon ja noin 3 %:lla Kalajoen rovastikunnan keskiarvon.*
 - o *Vuonna 2024 kasteita toimitettiin 76 ja haudattuja oli 106. Luvut ovat oman seurakunnan jäseniä. Tasapaino kohtuullisen hyvä, vaikka merkillepantavaa on syntyvyyden lasku.*
 - o *Rippikoulun kävi 174 nuorta, mikä on peräti 93 % ikäluokastaan.*
 - o *Seurakuntaan muutti 227 ja sieltä muutti pois 274*

Nivalan seurakunnat vahvuudet

- *Seurakunnan talous on ollut vakaalla pohjalla ja sillä on taloudellista puskuria, eikä lähivuosina ole näköpiirissä suuria muutoksia.*
- *Seurakunnalla on vuoteen 2026 ulottuva strategia. Uuden strategian pohjustus alkaa seurakuntalaisille suunnatulla kyselyllä.*
- *Monet asiat seurakunnan jumalanpalveluselämässä ovat hyvin. Osallistujia on sekä paikan päällä että livelähetyksen äärellä.*
- *Seurakunnan kokoava toiminta on monipuolista. Seurakunta on mukana erilaisissa tapahtumissa ja tekee vahvaa yhteistyötä eri tahojen kanssa.*
 - o *Hyvistä avauksista esimerkkinä mainittakoon perheiden sunnuntaibrunssit ja avoimet ruokapöydät, sillä ne tavoittavat eri-ikäistä väkeä.*

- Toisena esimerkkinä kolme perhekerhoa, jotka Nivalassa kokoavat lapsia ja perheitä edelleenkin paremmin kuin monessa muussa seurakunnassa.
- Aktiivinen kuorotoiminta, 87 kuorolaista kokoontuu viikoittain.
- Seurakunnalla on tiivistä ja monipuolista yhteistyötä paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa, seurakuntaa pidetään tärkeänä yhteistyökumppanina.
- Seurakunnan ja kunnan yhteistyö on monipuolista. Seurakunnan yhteistyö koulujen ja kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköiden kanssa on luontevaa.
- Isot investoinnit on tehty viime vuosina ja tärkeimmät kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa. Ajankohtainen investointi on muistolehto. Rakennusvaihe on suunniteltu tehtävän vuonna 2025 ja alueen viimeistelyt vuonna 2026. Seurakunnalla on kiinteistöstrategia vuoteen 2031.
- Seurakunnan hallintoa on hoidettu hyvin ja taloudenpito on ollut pitkäjänteistä ja tasapainoista.
- Seurakunnan viestintä on monipuolista ja siinä on positiivinen, osallistava ja kokeileva henki. Kanavina nettisivut, paikallislehti ja sosiaalisen median alustat. Viimeksi mainituissa seurakunnan aktiivisuus on huomionarvoista. Jumalanpalveluksia striimataan youtube-kanavalla ja ne ovat kuultavissa nettiradion kautta. Nuorisotyöntekijä, diakoniatyöntekijä sekä kanttori myös somevastuussa kirkkoherran lisäksi.
- Tasapainoinen talous, toimivat ja hyväkuntoiset tilat sekä osaava henkilöstö mahdollistavat monipuolista seurakuntaelämää jatkossakin.
- Kylien kirkot, esiveisaajat, kirkkoväärtit

Nivalan seurakunnan kehittämishaasteet

- Seurakunnassa on kohdattu rekrytointihaasteita mm. nuorisotyön osalta.
- Useita vuosia seurakunnassa oli 3,5 papin virkaa, tällä hetkellä 3. Seurakunnan kannattaa pohtia, onko se riittävä määrä näin toiminnallisessa seurakunnassa. Yksi mahdollinen vaihtoehto olisi jaettu papin virka jonkun naapuriseurakunnan kanssa.
- Seurakunnan lähetystyölle ja kansainväliselle diakonialle ohjattava talousarviotuki on 0,97 % (sen ohella lähetystä ja kansainvälistä työtä tuetaan kuitenkin vapaaehtoisvaroin), joka jää alle piispainkokouksen vanhan suosituksen (vähintään 2 % kirkollisverotuloista), puhumattakaan joitakin kuukausia sitten hyväksytystä uudesta suosituksen (vähintään 3%). Seurakunnan tulisi pyrkiä nostamaan talousarviosta varattua tukea jatkossa suosituksen mukaisesti. Tähän on mahdollisuus olemassa seurakunnan vahvan talouden johdosta.
- Arki-iltojen erilaisia teemamessuja (neulemessu, kelttimessu) on syytä vahvistaa. Seurakuntalaisten osallisuutta on edelleen vahvistettava.
- Seurakuntalaisten pitkäaikainen sitoutuminen on haasteellista. Erityisesti luottamushenkilöitä toivotaan nykyistä enemmän mukaan toimintaan. Luontevia tehtäviä löytyisi esimerkiksi jumalanpalveluselämästä, joihin olisi hyvä tehdä toimintamalli.
- Viestintäsuunnitelma on työn alla, ja siihen sisältyy myös somevastuun roolitus.
- Seurakunnalla on useita kappeleita ja sivuhautausmaita, joiden kunnossapito vaatii riittäviä resursseja.

Seurakunnan hallinto, talous, kirkkoherranvirasto ja arkisto

Seurakunnan talouden ja hallinnon tarkastus on suoritettu pappisasessorin johdolla, ja siitä on kirjoitettu erillinen raportti. Seurakunnan kirkkoherranviraston ja arkiston tarkastus on suoritettu lääninrovastin toimesta ja siitä annetaan erillinen raportti.

Työyhteisö, johtajuus ja luottamushenkilöiden toiminta

Työyhteisö

- Työyhteisön koko on sopivan laaja monipuolisen seurakuntaelämän mahdollistamiseen. Kuitenkin syytä ottaa huomioon edellä mainittu papiston työllistäminen.
- Työntekijät ovat erittäin osaavia ja työhönsä sitoutuneita, mistä lausun heille suuren kiitoksen.

Johtajuus

- Kirkkoherra Sanna Jukkola johtaa seurakuntaa aktiivisella ja vuorovaikutteisella tavalla. Hänen verkostonsa paikkakunnalla ovat poikkeuksellisen hyvät. Kirkkoherran tehtävänkuva on Nivalassa varsin laaja, joten kannattaa harkita delegointia sellaisissa asioissa, missä se on mahdollista. Sanna on hyvin pidetty kirkkoherra.
- Talouspäällikkö Anita Piipponniemen vahvuutena mainittakoon taloushallinnon osaaminen sekä yhteistyökyky kirkkoherran kanssa sekä johtoryhmän kanssa.

Luottamushenkilötoiminta

- Luottamushenkilöt vastaavat seurakunnan päätöksenteosta. Henki kokouksissa on rakentava ja päätökset isoistakin asioista, kuten kirkon peruskorjauksesta ja muistolehdon rakentamisesta on saatu tehty ajallaan.

Lopuksi

- Kirkkojärjestyksen 4 luvun 7 §:n 3 momentin nojalla totean seuraavaa:
 - o Tämä piispan päätöslausunto sekä pappisasessorin ja lääninrovastin muistiot jaetaan työntekijöille ja luottamushenkilöille. Niiden pohjalta käydään avoin ja arvioiva keskustelu työntekijäkokouksessa sekä kirkkovaltuustossa ja kirkkoneuvostossa.
 - o Seurakunnan, kirkkoneuvoston ja kirkkoherran on ryhdyttävä niihin toimenpiteisiin, joihin tämä piispantarkastuksen päätöslausunto antaa aihetta.
 - o Piispantarkastuksen seurantakäynti suoritetaan lääninrovastin johdolla vajaan vuoden kuluessa, ja sen tuloksista raportoidaan piispalle. Silloin selvitetään, miten seurakunnassa tässä tarkastuksessa esiin tulleisiin kehittämishaasteisiin on vastattu.
 - o Kiitän Nivalan seurakuntalaisia, kirkkoherraa, työyhteisöä ja luottamushenkilöitä hyvästä piispantarkastuksen valmistelusta sekä minun, puolisoni ja seurueeni kokemasta runsaasta vieraanvaraisuudesta piispantarkastuksen aikana.

PIISPANTARKASTUS 2025, täsmennetty ohjelma

Perjantai 24.1.2025 *(Siirtymisiin varattu Markku Heikkilän pikkubussi)*

Klo 8:30 aamupala, pieni sali

Klo 9 aamuhartaus, kirkko, kaikille avoin tilaisuus

Klo 10 tutustuminen uuteen Aittola-Järvikylän kouluun

Klo n 11.30 lounas Aitassa

Nivalan kaupungin johdon + Teollisuuskylän johdon tapaaminen

Nivalan kaupungin + Suomen suurimman teollisuuskylän esittely, kiertoajelu alueella

Klo 14 yritysvierailu, Best Glass Oy

Klo 15 tutustuminen uuteen Champion Door -Areenaan (monitoimihalli)

Klo 16.30 päivällinen seurakuntakodissa, pieni sali

Klo 18 ekumeeninen tilaisuus Kristuksen kirkastumisen kirkossa, iltapala

Lauantaina 25.1.2025, seurakuntakoti, iso sali

klo 9.30 aamupala, työntekijät

klo 10 työskentely, työntekijät

klo 12 lounas (mukaan kutsutaan luottamushenkilöt, vastuuryhmien jäsenet, nuorten vaikuttajaryhmä)

Lounaan jälkeen työskentely, työntekijät + kirkkovaltuutetut + vastuuryhmät + nuorten vaikuttajaryhmä

klo 15 päätöskahvit

Sunnuntaina 26.1.2025

klo 10 piispanmessu + yleinen piispantarkastus, Nivalan Pyhän sydämen kirkko

Lounas ja kiitokset, iso sali (kaikille avoin tilaisuus)

Piispa siunasi koulun

Järvikylän uusi koulu sai piispa Jukka Keskitalolta siunauksen. Harvinainen tapahtuma oli osa piispantarkastusviikonloppua.

Risto Puolimatka

Kovin moni koulu ei pysty sanomaan, että piispa on siunannut heidän koulurakennuksensa. Järvikylän uuden koulun oppilaat ja opettajat pääsivät nyt sanomaan sen, sillä Oulun hiippakunnan piispa **Jukka Keskitalo** siunasi koulun tehdessään piispantarkastuksen Nivalan evankelisuterilaiseen seurakuntaan.

- Hieno, aika harvinainen tilaisuus. Tässä tajuaa, miten tärkeä paikka koulu on, piispa luonnehti tehtäväänsä.

Järvikylän koulun siunaus oli yksi tilaisuuksista, joita piispa ja hänen seurueellaan oli viime viikonloppuna.

- Puolapuit ja kaikki, aivan tulee omat koulumuistot mieleen.



Mikä on piispan lempiväri, entäpä lempieläin? Piispa sai vastattavakseen tulvan kysymyksiä.

» Piispantarkastus on satoja vuosia vanha kirkollinen tapa, jonka mukaan piispa vieraillee säännöllisin väliajoin hiippakuntansa seurakunnissa.

Piispa ja hänen seurueensa saivat kuulla joukon lauluesityksiä. Ja täytyy kyllä sanoa, että uuden koulun juhlasalissa kajahti, mikä ei todellakaan jäänyt piispalta ja muilta kuulijoilta huomaamatta. Piispa viittasi ennakkotietoihin, mitä hän oli saanut kirkkoherra Sanna Jukkotalta.

- Sanna kertoi, että tämä on laulava koulu, ja nyt minä sain siitä todistuksen, piispa sanoi ensimmäisen esityksen jälkeen.

Ennen kuin piispa siunasi koulun, hän valotti, mitä siunaaminen tarkoittaa. Pohjalla on latinan sana benedicere, puhua hyvää, ja sitä hän sanoi siunaamiseen olevan.

- Itse taivaallinen Isä puhuu meille hyvää. Tekin voitte sitten puhua toinen toisillenne. Ei kiusta, hän muistutti nuoria kuuliointansa.

Koulun siunausta jos mitä voi pitää uskonnollisena tilaisuutena. Järvikylän koulun oppilailla



Kyllä muuten kajahti! Sanna Suihkonen johtaa.

oli mahdollisuus vaihtoehtoiseen ohjelmaan.

Piispa Keskitalo sai vastattavakseen laajan, hyvin laajan kysymyspatterin oppilailta. Mikä se piispa on, mikä on työssä vaikeinta ja mikä helpointa, minkälaista autoa ajat, oletko pelannut Fortnitea, lämpiväri ja -eläin, minkälainen olet, minkälaisia käsitöitä tykkäät tehdä, minkälainen on piispan työpäivä ja vielä muutama muukin kysymys.

Tässä vastauksia joihinkin: nelivetöauto, hyvä laajoilla matkoilla Lapissa, jotain tietokonepelejä muttei Fortnitea, 63 vuotta nuori, askartelua mökillä, muun muassa lepakkopönttö, koira, sininen ja vielä matkoista juuri päättynyt Afrikka teki suuren vaikutuksen.

Monessako kirkossa olet käynyt? Kysymykseen ei löytynyt

tarkkaa lukua.

- Olen kirkossakäynnin ammatilainen, niitä on varmasti tuhansia.

Kysymysten jälkeen piispa sai kleroksen uudessa koulussa.

Piispantarkastusviikonloppu alkoi perjantaina alkuhartaudella Nivalan Pyhän sydämen kirkossa. Kouluvierailun jälkeen piispan seurue tapasi Nivalan kaupungin johtoa ja luottamushenkilöitä. Piispan delegaatio vieraili Nivalan teollisuuskylässä, Best Glass Oy:ssä sekä Champion Door -Areenalla.

Perjantai-iltana pidettiin ekuumeeninen ehtoopalvelus ja iltahartaus Karvoskylän ortodoksisessa Kristuksen kirkastumisen kirkossa. Lauantain ohjelmassa piispa seurueineen keskusteli Nivalan seurakunnan työntekijöiden



Jukka Keskitalo kertoi, että piispan erottaa paperista siitä, että piisalla on violletti paita.

den sekä luottamushenkilöiden kanssa.

Piispantarkastus huipentui piispanmessuun sunnuntaina Nivalan Pyhän sydämen kirkossa. Tilaisuus oli kaikille avoin.

Sunnuntaina piispantarkastuksen päättävän messun jälkeen ohjelmassa oli piispantarkastuksen yleinen osa, jossa piispa seurueineen kertoi arvionsa ja antoi lausuntansa Nivalan seurakunnasta. Lausunnon jälkeen oli yhteinen ruokailu Nivalan seurakuntatodissa.

Piispantarkastus on satoja vuosia vanha kirkollinen tapa, jonka mukaan piispa vieraillee säännöllisin väliajoin hiippakuntansa seurakunnissa. Tarkastus osuu seurakunnan kohdalle noin kerran reilussa vuosikymmenessä. Nivalan seurakunnan edellinen

tarkastus oli vuonna 2014, jolloin kirkkoherra Sanna Jukkola myös asetettiin virkaansa.

Piispantarkastus on kokonaisuudessaan noin vuoden mittainen prosessi, vaikka varsinaisen piispan vierailu seurakunnassa järjestetäänkin yhden viikonloppuun aikana.

KATSO VIDEO
VERKOSSA
nivala-lehti.fi



Sanna Jukkola ja Anita Piipponiemi näkevät piispantarkastuksessa paljon hyvää puolia.

Jännittääkö piispantarkastus?

Risto Puolimatka

Se toistuu aina kymmenen vuoden välein. Piispa tulee seurakuntaan ja tarkastaa, onko kaikki kunnossa. Nivalassa uskotaan, että kyllä on.

Nivalassa toimitetaan piispantarkastus tammikuun viimeisenä viikonloppuna. Valmistautuminen siihen on alkanut jo pitkälle viime vuoden puolelta. On tehty vierailuja puolin ja toisin seurakunnan ja hiippakunnan välillä, ja vähitellen alkaa olla valmiista Nivalan seurakunnassa.



Paljon tietoa on vaihdettu jo ennen vierailua, muun muassa toimintakertomus ja hyvinvointikysely.

» Jatkuvaa työtä tähän se on, työyhteisön hyvinvointi ja ilmapiiri.

Tarkastuksen alla Nivala-lehti haastatteli sekä kirkkoherra **Sanna Jukkolan** että talouspäällikkö **Anita Piipponiemen**, ja kysymys kummalekin kuuluu, jännittääkö tällainen kerran kymmenessä vuodessa oleva tapaus, piispantarkastus.

Vastaus kirkkoherralta tulee näin, aluksi:

- Ei jännitä. olen tehnyt tätä työtä jo niin pitkään, ettei oikein

mikään enää jännitä. Jos on asiat kunnossa, ei silloin tarvi hätäillä.

Kieltämättä kyllä suurin työ on jo tehty. Piispa Jukka Keskitalo on saanut jo ennakoon monet selvitykset. Hiippakuntaan on toimitettu tilinpäätökset ja toimintakertomukset.

- Jaa-a. Olen aika luottavaisin mielin. Pohjustus on ollut mukava, ovat käyneet täällä pitkin syksyä, säestää Piipponiemi.

MUTTA TULEE SE JÄNNITYS sitenkin esille.

- Tämä on jännä kohta, kun piispa kysyy kirkossa seurakuntalaisilta, onko heillä jotain kyttävää, Jukkola sanoo.

Yleensä ei ole. Piispa ei tavallisesti saa kirkkokansalta ensimmäistään kysymystä.

Jukkola ja Piipponiemi ovat sitä mieltä, että on hyvä, että seurakunnan toimintoja katsastaa välillä joku ulkopuolinen.

Jukkola toivoo, että seurakuntalaiset osallistuisivat tilaisuuksiin, jotka ovat kaikille avoimia. Niitä ovat perjantaina alkuhar-

taus kirkossa ja ekumeeninen ilta Karvoskylän ortodoksisessa kirkossa. Piispanmessu ja juuri tuo kysymyksen paikka eli yleinen piispantarkastus on vuorossa kirkossa sunnuntaina aamupäivällä. Myös lounas sen jälkeen on kaikille avoin tilaisuus.

- Se on koko seurakunnan juhlapäivä, ja toivomme, että kirkkoon tulee meidän yhteistyökumppaneita, Jukkola sanoo.

Piispantarkastukseen kuuluu myös työyhteisökyselyn läpikäynti. Kyselystä Jukkola ja Piipponiemi eivät voi peittää tyytyväisyyttään, sillä vastaukset olivat kauttaaltaan hyvät.

KYSELY TEHTIIN syksyllä. Siinä oli muun muassa väittämä, jossa sanottiin, että hengellinen elämä on osa työyhteisön luontevaa toimintaa.

- Myös tähän kyselyyn saatiin hyvät tulokset, Jukkola sanoo.

- Jatkuvaa työtä tähän se on, työyhteisön hyvinvointi ja ilmapiiri, Piipponiemi jatkaa.

Piispantarkastuksilla on pitkä, kristillisen kirkon alkuvaiheisiin asti ulottuva historia, kerrotaan Oulun hiippakunnan verkkosivuilla. Piispantarkastuksen painopiste on kirkon perustehtävän tarkastelussa ja strategisessa pohdinnassa.

Piispantarkastus valmistellaan seurakunnassa kirkkoherran johdolla yhteisellä työskentelyllä työyhteisön ja luottamushenkilöiden kanssa. On olennaista, että prosessin valmistelua ei hoideta vain johtavien viranhaltijoiden toimesta, vaan siihen osallistuvat sekä työntekijät että muut vastuunkantajat, verkkosivuilla kerrotaan.

ENNEN PIISPANTARKASTUSTA pidettävässä tapaamisessa on käyty läpi työhyvinvointikyselyn tulokset. Mukana on ollut koko henkilöstö. Johdon tapaamisessa keskustellaan henkilöstökyselyn ja työyhteisötapaamisen pohjalta esiin nousseista tai muutoin ajankohtaisista johtamisen kysymyksistä.

Piispa ja hänen seurueensa tapaavat myös kaupungin johtoa ja edustajia. Nivalassa ohjelmassa on muun muassa kiertotojelu teollisuuskylässä ja alustus biolaitoksen näkymistä. Seurue tekee vierailun Best Glassille. Lisäksi vierailaan Järvikylän uudessa koulussa, jonka piispa siunaa käyttöönsä.

Yksi tutustumiskohde on Champion Door-areena. Kohdetta ei tarvitse ihmetellä senkään takia, että piispan tytär Saara Keskitalo on menestyvä aitaajaksi.